



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒

ตามที่ ก.ค.ศ.มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙
กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐.๑ ให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็น
ผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและ
จรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน
โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาให้เห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๓๒๓๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ในเรื่อง “ผลการปฏิบัติงาน”
ที่กำหนดไว้เดิม โดยให้ความหมายชัดเจนว่า หมายถึง ผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการ
ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเฉพาะการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
เช่น การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานศึกษา เป็นต้น ซึ่งการพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย
ดังกล่าว ต้องพิจารณากระบวนการปฏิบัติที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้น หรือผลกระทบ
ต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหาร
สถานศึกษา ในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เกิดความโปร่งใส บริสุทธิ์
ยุติธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ โดยความเห็นชอบ ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ จึงมีมติ
ให้ใช้ข้อบังคับประกอบการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ดังนี้

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ประกอบด้วย

๑. วิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ	๕ คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐ คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๔. ประสพการณ์	๑๐ คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕ คะแนน
๖. การรักษาวินัย	๕ คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๕ คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕ คะแนน
๙. งานตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ	๑๕ คะแนน
๑๐. องค์ประกอบอื่น ๆ	๑๕ คะแนน

รวมคะแนนเต็ม

๑๐๐ คะแนน

หลักเกณฑ์วิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (กรณีปกติ) สายผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ โดยประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. วิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำและแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา (มีการคิดวิเคราะห์(SWOT) สภาพปัจจุบัน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาในสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งเท่านั้น) นำเสนอไม่เกิน

๓ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์

- | | |
|------------------------------|---------|
| ๑. ระดับดีเยี่ยม | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับดีมาก | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับดี | ๓ คะแนน |
| ๔. ระดับพอใช้ | ๒ คะแนน |
| ๕. ไม่มีข้อมูลเสนอให้พิจารณา | ๐ คะแนน |

คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน

ระดับดีเยี่ยม หมายถึง นำเสนอวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน เป็นไปได้ มีเหตุผลและผลงานเดิมสนับสนุนให้น่าเชื่อถือว่าจะสามารถทำได้จริงค่อนข้างสูง

ระดับดีมาก หมายถึง นำเสนอวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน เป็นไปได้ มีเหตุผลและผลงานเดิมสนับสนุนให้น่าเชื่อถือว่าจะสามารถทำได้จริง

ระดับดี หมายถึง นำเสนอวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน เป็นไปได้

ระดับพอใช้ หมายถึง วิสัยทัศน์ที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ดีหรือดีมากหรือดีเยี่ยม

หมายเหตุ โดยให้คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาในเบื้องต้น และให้ อ.ก.ค.ศ.เขตฯ เป็นผู้พิจารณาเป็นที่สิ้นสุด

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

(๑) ผลการประเมินภาพรวม สมศ.ครั้งล่าสุด ระดับปฐมวัย หรือ ระดับประถมศึกษาชั้นพื้นฐาน ผลการประเมิน (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------------------|---------|
| ๑. ระดับดีมาก | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับดี | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับพอใช้หรือปรับปรุง | ๓ คะแนน |
| ๔. ไม่มีข้อมูลเสนอให้พิจารณา | ๐ คะแนน |

(๒) ผลการประเมิน NT หรือ O-NET หรือ LAS ครั้งหลังสุด ที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ในชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือ สาระใดสาระหนึ่ง (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๑. สูงกว่าหรือเท่ากับ สพฐ. | ๕ คะแนน |
| ๒. สูงกว่าหรือเท่ากับระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๔ คะแนน |
| ๓. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๔. ไม่มีข้อมูลเสนอให้พิจารณา | ๐ คะแนน |

(โดยคิดจากผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโรงเรียน หากมีค่าคะแนนเฉลี่ยตามที่กำหนด ผู้บริหารและครูทุกคนในโรงเรียนจะได้คะแนนตามเกณฑ์นั้น)

(๓) การอบรมและพัฒนาตนเอง พิจารณาจากการได้รับ เกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร จากการได้เข้าร่วมประชุมสัมมนาของตนเองที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา จากหน่วยงานการจัดการศึกษา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยให้แนบสำเนาหลักฐานระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาการยื่นคำขอ (ถ้าได้รับการพิจารณาให้ย้ายแล้ว ไม่สามารถนำมาอ้างอิงในการย้ายครั้งต่อไปได้อีก) (๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| ๑. ระดับชาติ/ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/เขตคุณภาพ | ๓ คะแนน |

๔. ไม่มีข้อมูลเสนอให้พิจารณา

๐ คะแนน

(๔) การเป็นวิทยากร/คณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา โดยแนบหลักฐานระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาการยื่นคำขอ (ถ้าได้รับการพิจารณาให้ย้ายแล้วไม่สามารถนำมาอ้างอิงในการย้ายครั้งต่อไปได้อีก) (๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| ๑. ระดับชาติ/ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/เขตคุณภาพ | ๓ คะแนน |
| ๔. ไม่มีข้อมูลเสนอให้พิจารณา | ๐ คะแนน |

๓. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

(๑) คุณภาพผู้บริหาร หรือคุณภาพโรงเรียน พิจารณาจากการได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลโดยระบุชื่อบุคคลหรือชื่อสถานศึกษา จากหน่วยงานการศึกษาหรือกิจกรรมการศึกษา จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยการประกวดการแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ได้รับรางวัลย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลา การยื่นคำร้องขอย้าย โดยให้แนบสำเนาเกียรติบัตร หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุดเพียงระดับเดียว (ถ้าได้รับการพิจารณาให้ย้ายแล้ว ไม่สามารถนำมาอ้างอิงในการย้ายครั้งต่อไปได้อีก) (๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| ๑. ระดับชาติ/ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/เขตคุณภาพ | ๓ คะแนน |
| ๔. ไม่มีข้อมูลเสนอให้พิจารณา | ๐ คะแนน |

(๒) คุณภาพนักเรียน หรือคุณภาพครู โดยระบุชื่อนักเรียน หรือระบุชื่อครู

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยงานการศึกษาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ได้รับรางวัลย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำขอ โดยให้แนบสำเนาเกียรติบัตรหรือรางวัลที่ได้รับเพื่อประกอบการพิจารณา (ถ้าได้รับการพิจารณาให้ย้ายแล้ว ไม่สามารถนำมาอ้างอิงในการย้ายครั้งต่อไปได้อีก) (๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| ๑. ระดับชาติ/ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/เขตคุณภาพ | ๓ คะแนน |
| ๔. ไม่มีข้อมูลเสนอให้พิจารณา | ๐ คะแนน |

(๓) ผลการปฏิบัติงานในการบริหารที่ผ่านมา พิจารณาจากผลการบริหารจัดการและการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา ในระยะเวลา ๕ ปีในโรงเรียนปัจจุบัน (มีเอกสารอ้างอิง) (๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| ๑. ระดมทรัพยากร ตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดมทรัพยากร ๑๐๐,๐๐๑ - ๔๙๙,๙๙๙ บาท | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดมทรัพยากร ๑๐๐,๐๐๐ บาทลงมา | ๓ คะแนน |
| ๔. ไม่มีข้อมูลเสนอให้พิจารณา | ๐ คะแนน |

๔. ประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

(๑) ประสบการณ์ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่เริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาการยื่นคำขอ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี หากเศษของปีไม่ถึง ๖ เดือน ให้ปัดทิ้ง

- | | |
|----------------|---------|
| ๑. ๓๐ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒. ๒๕ - ๒๙ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. ๒๐ - ๒๔ ปี | ๓ คะแนน |

๔. ต่ำกว่า ๒๐ ปี

๒ คะแนน

(๒) ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารสถานศึกษา นับรวมเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ช่วยฯ, รองฯ (๕ คะแนน)

๑. ๑๘ ปีขึ้นไป

๕ คะแนน

๒. ๑๒ - ๑๗ ปี

๔ คะแนน

๓. ๖ - ๑๑ ปี

๓ คะแนน

๔. ต่ำกว่า ๖ ปี

๒ คะแนน

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับ ๑ ปี หากเศษของปีไม่ถึง ๖ เดือน ให้ปัดทิ้ง

๕. คุณวุฒิ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

(๑) คุณวุฒิการศึกษา

๑. ปริญญาโทหรือสูงกว่า

๕ คะแนน

๒. ป.บัณฑิต/ปริญญาตรีสาขาบริหารการศึกษา

๔ คะแนน

๓. ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ

๓ คะแนน

๖. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

(๑) วินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ

๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๕ คะแนน

๒. เคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้วเกินกว่าระยะเวลา ๑๐ ปี

๔ คะแนน

๓. เคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้วเกิน ๕ ปี แต่ยังไม่เกิน ๑๐ ปี

๓ คะแนน

๔. เคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้วในระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี

๒ คะแนน

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

(๑) อาวุโสตามหลักราชการ

๑. รับเงินเดือนอันดับสูงกว่า คศ.๓

๕ คะแนน

๒. รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓

๔ คะแนน

๓. รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๓ คะแนน

๔. รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑

๒ คะแนน

๘. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงาน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

(๑) ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนปัจจุบัน

๑. ๑๕ ปีขึ้นไป

๕ คะแนน

๒. ๑๐ - ๑๔ ปี

๔ คะแนน

๓. ๕ - ๙ ปี

๓ คะแนน

๔. ต่ำกว่า ๕ ปี

๒ คะแนน

๙. งานตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

(๑) การดำเนินการป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

๑. มีแผนยุทธศาสตร์ มีโครงการ ได้ปฏิบัติตามโครงการ มีการประเมินผล มีการรายงานผล ๑๐ คะแนน

๒. มีแผนยุทธศาสตร์ มีโครงการ ได้ปฏิบัติตามโครงการ มีการประเมินผล ๘ คะแนน

๓. มีแผนยุทธศาสตร์ มีโครงการ ได้ปฏิบัติตามโครงการ ๖ คะแนน

๔. มีแผนยุทธศาสตร์ มีโครงการ ๔ คะแนน

๕. มีแผนยุทธศาสตร์ ๒ คะแนน

(๒) การดำเนินการตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๑. มีแผนยุทธศาสตร์ มีโครงการ ได้ปฏิบัติตามโครงการ มีการประเมินผล มีการรายงานผล | ๕ คะแนน |
| ๒. มีแผนยุทธศาสตร์ มีโครงการ ได้ปฏิบัติตามโครงการ มีการประเมินผล | ๔ คะแนน |
| ๓. มีแผนยุทธศาสตร์ มีโครงการ ได้ปฏิบัติตามโครงการ | ๓ คะแนน |
| ๔. มีแผนยุทธศาสตร์ มีโครงการ | ๒ คะแนน |
| ๕. มีแผนยุทธศาสตร์ | ๑ คะแนน |

๑๐. องค์ประกอบอื่น ๆ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

(๑) ขนาดสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (๓ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๑. ขอย้ายไปสถานศึกษาขนาดเดียวกันหรือขนาดเล็กกว่า | ๓ คะแนน |
| ๒. ขอย้ายไปสถานศึกษาขนาดต่างกันสูงกว่า ๑ ขนาด | ๒ คะแนน |

(๒) การย้ายระหว่างช่วงชั้น (๓ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| ๑. ขอย้ายไปสถานศึกษาที่เปิดสอนช่วงชั้นเดียวกันหรือต่ำกว่า | ๓ คะแนน |
| ๒. ขอย้ายไปสถานศึกษาที่เปิดสอนช่วงชั้นสูงกว่า ๑ ช่วงชั้น | ๒ คะแนน |

(๓) ความยากลำบากของสภาพการขาดแคลนอัตรากำลังครูในโรงเรียนปัจจุบัน ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยใช้ข้อมูลการจัดชั้นเรียนและอัตรากำลังครู ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ของปีปัจจุบัน (๓ คะแนน)

- | | |
|------------------------------|---------|
| ๑. อัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ | ๓ คะแนน |
| ๒. อัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ | ๒ คะแนน |
| ๓. อัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ | ๑ คะแนน |

(๔) เหตุผลการขอย้าย (๓ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๑. ขอย้ายเพื่ออยู่รวมคู่สมรส/ดูแลบิดามารดา | ๓ คะแนน |
| ๒. ขอย้ายกลับภูมิลำเนา | ๒ คะแนน |
| ๓. ขอย้ายกรณีอื่น ๆ | ๑ คะแนน |
| ๔. ไม่ระบุเหตุผล | ๐ คะแนน |

(๕) ความเหมาะสมและความจำเป็น (๓ คะแนน)

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้คณะกรรมการกลั่นกรอง และ อ.ก.ค.ศ. เป็นผู้พิจารณา โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่เป็นที่ยอมรับของชุมชน ในการครองตน ครองคน ครองงาน ความประพฤติ และคุณลักษณะอย่างอื่น ที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และความรับผิดชอบของบุคคล

- | | |
|---------------------|---------|
| ๑. เหมาะสมมากที่สุด | ๓ คะแนน |
| ๒. เหมาะสมมาก | ๒ คะแนน |
| ๓. เหมาะสม | ๑ คะแนน |

* หมายเหตุ *

กรณีผู้ขอย้ายมีคะแนนเท่ากัน ให้เป็นอำนาจ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ เป็นผู้พิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายลิขิต หงษ์วิไล)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒